

СОГЛАСОВАНО
протокол заседания первичной
профсоюзной организации ГБУ КЦСОН
Комаричского района
от 23.03.2016г. № 1

Утверждено
приказом ГБУ КЦСОН
Комаричского района
от «25» марта 2016г. № 48-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Комаричского района»

I. Общие положения.

1.1. В целях повышения материальной заинтересованности работников учреждения, повышения качества работы, применяются выплаты компенсационного характера к должностному окладу (далее – компенсационные выплаты).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области, утвержденного постановлением Правительства Брянской области от 22.01.2016 года № 33-п, постановлением Правительства Брянской области от 10.04.2015 № 150-п «Об утверждении перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера».

1.3. Настоящим Положением устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

II. Порядок установления компенсационных выплат.

2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей).

2.1.1. Работникам учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется по соглашению сторон с учётом содержания и объёма дополнительной работы, но не может быть менее 30% должностного оклада.

2.2. Доплата за выполнение работ различной квалификации

2.2.1. Оплата работникам учреждения при выполнении работ различной квалификации устанавливается в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.2. При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.3. Доплата за работу в ночное время

2.3.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

2.3.2. Размер доплаты - 20 % должностного оклада, рассчитанного за час работы. Оклад, рассчитанный за час работы, определяется путем деления должностного оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

2.4.1. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в повышенном размере работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.2. При этом работникам, получающим должностной оклад, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.4.3. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

III. Условия выплат компенсационного характера

- 3.1. Определение работникам учреждения видов дополнительно оплачиваемых работ, размеров компенсационных выплат за счет бюджетных средств и средств внебюджетной деятельности определяет директор учреждения.
- 3.2. Величина компенсационных выплат устанавливается директором учреждения в конце года на следующий год при тарификации.
- 3.3. Компенсационные выплаты являются постоянной дополнительной денежной выплатой, которые производятся ежемесячно, а также могут выплачиваться единовременно на основании приказа директора учреждения:
- 3.4. Применение компенсационных выплат не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.
- 3.5. Выплаты компенсационного характера производятся в дни выплаты заработной платы.